

KLAUZULA INFORMACYJNA DOT. PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W REKRUTACJI

1. OŚWIADCZENIE PRACODAWCY DOTYCZĄCE DANYCH OSOBOWYCH OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1.1 Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „RODO”) informuję, iż Administratorem Pana danych osobowych są: Radio Express 92,3 FM sp. z o. o. albo Kompania Medialna Sp. z o.o. albo Media BIELSKO Sp. z o.o. w zależności od podmiotu, który prowadzi nabór.

2. ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

2.1 W każdym czasie, w sprawach ochrony Pana/Pani danych osobowych może Pan/Pani skontaktować się z administratorem pisząc na adres na adres siedziby wskazany powyżej lub e-mailowo na adres:

kontakt@radioexpress.pl

3. INSPEKTOR DANYCH OSOBOWYCH

3.1 Aktualnie inspektor ochrony danych osobowych nie został wyznaczony.

4. CEL ORAZ PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

4.1 Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO (przetwarzanie danych jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy).

5. ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

5.1 Dane osoby ubiegającej się o zatrudnienie mogą być przekazywane następującym kategoriom odbiorców:

5.1.1 osobom i podmiotom upoważnionym przez Administratora do przetwarzania danych w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych,

5.1.2 osobom i podmiotom świadczącym usługi hostingowe, prawne lub kurierskie na rzecz Administratora,

6. PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE DO PAŃSTW TRZECICH

6.1 Dane osoby ubiegającej się o zatrudnienie nie będą przekazywane do państw trzecich (poza teren EOG).

7. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

7.1 W przypadku pozytywnego zakończenia procesu rekrutacyjnego dokumenty obejmujące dane osobowe zgromadzone w związku z ubieganiem się o zatrudnienie zostają włączone do akt osobowych pracownika i będą przetwarzane zgodnie z zasadami określonymi w oświadczeniu pracodawcy dotyczącego danych osobowych pracownika.

7.2 W przypadku niewybrania Pani/Pana kandydaty Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres do 30 dni po zakończeniu procesu rekrutacji.

8. INFORMACJE NA TEMAT PRZYSŁUGUJĄCYCH OSOBIE UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE PRAW W ZWIĄZKU Z PRZETWARZANIEM JEJ DANYCH OSOBOWYCH

8.1 Osoba ubiegająca się o zatrudnienie ma prawo do:

8.1.1 dostępu do swoich danych osobowych oraz uzyskania informacji, o których mowa w art. 15 ust. 1 i 2 RODO, w tym uzyskania kopii danych osobowych podlegających przetwarzaniu na podstawie i zasadach określonych w art. 15 RODO;

8.1.2 żądania sprostowania lub uzupełnienia swoich danych osobowych na podstawie i w przypadkach określonych w art. 16 RODO;

8.1.3 żądania usunięcia swoich danych osobowych na podstawie i zasadach określonych w art. 17 RODO;

8.1.4 żądania ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych na podstawie i zasadach określonych w art. 18 RODO;

8.1.5 żądania informacji na temat odbiorców, którym ujawniono dane osobowe osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a które następnie zostały sprostowane, usunięte lub doszło do ograniczania ich przetwarzania, na podstawie i zasadach określonych w art. 19 RODO;

8.1.6 wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, danych osobowych osoby ubiegającej się o zatrudnienie, na podstawie i zasadach określonych w art. 21 RODO,

8.1.7 do otrzymania w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie dającym się do odczytu maszynowego swoich danych osobowych (które uprzednio zostały dostarczone Administratorowi) na podstawie i zasadach określonych w art. 20 ust. 1 RODO;

8.1.8 do przesłania danych osobowych innemu administratorowi na podstawie i zasadach określonych w art. 20 RODO (tzw. prawo do przenoszenia danych osobowych);

9. PRAWO DO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU

9.1 Osobie ubiegającej się o zatrudnienie przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych. Aktualnie tym organem jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

10. PROFILOWANIE LUB ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE

10.1 Dane udostępnione przez Pana/Panią nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji oraz profilowaniu.

11. POWIERZENIE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKA

11.1 Administrator może zlecić przetwarzanie danych osobowych Pana/Pani danych osobowych w swoim imieniu tzw. Podmiotowi Powierzającemu, pod warunkiem zapewnienia przez ten podmiot wystarczających gwarancji wdrożenia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, by przetwarzanie tych danych było zgodne z prawem i chroniło Pana/pani prawa.

12. INFORMACJA O WYMOGU/DOBROWOLNOŚCI PODANIA DANYCH

12.1 Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, niemniej jednak odmowa ich podania może uniemożliwić wzięcie udziału w procesie rekrutacji i zawarcie umowy.